



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Πτολεμαΐδα: 8.9.2021

ΔΙΟΙΚΗΣΗ  
3<sup>ης</sup> ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ  
(ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ)  
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ  
«ΜΠΟΔΟΣΑΚΕΙΟ»

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

ΠΡΟΣ: ΚΑΘΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟ

ΤΜΗΜΑ: Οικονομικό  
Γραφείο προμηθειών  
Ταχ. Δ/ση: Θέση Κουρί  
Πληροφορίες: Χ.Καλογιαννίδου-  
Ε.Καραμπατάκη-Ο.Αντωνιάδου  
Τηλέφωνο 2463351309  
FAX : 2463022782  
E-mail: prometh@mpodosakeio.gr

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΑΡΙΘΜ.11/2021  
ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΑΝΑΘΕΣΗΣ  
ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ**

Το Γενικό Νοσοκομείο Πτολεμαΐδας «Μποδοσάκειο» έχοντας υπόψη:

- 1.Το Ν. 4412/16 (ΦΕΚ 47/τ.Α /08.08.2016) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις οδηγίες 2014//24/ΕΕ & 2014/25/ΕΕ)»
2. Το Ν.4782/21(Α'36) «Εκσυγχρονισμός, απλοποίηση και αναμόρφωση του ρυθμιστικού πλαισίου των δημοσίων συμβάσεων, ειδικότερες ρυθμίσεις προμηθειών στους τομείς της άμυνας και της ασφάλειας και άλλες διατάξεις για την ανάπτυξη, τις υποδομές και την υγεία».
- 3.Το Ν.4825/21(ΦΕΚ 157/τ.Α/4-9-2021) «Αναμόρφωση διαδικασιών απελάσεων και επιστροφών πολιτών τρίτων χωρών, προσέλκυση επενδυτών και ψηφιακών νομάδων, ζητήματα αδειών διαμονής και διαδικασιών χορήγησης διεθνούς προστασίας, διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και άλλες επείγουσες διατάξεις»
4. Την υπ'αριθμ. 222/17-8-2021 Απόφαση Δ.Σ (ΑΔΑ ΨΡΦ246907Ρ-9ΥΡ & ΑΔΑΜ 21REQ009108480) «Έγκριση προσφυγής στη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης»

**Προσκαλεί**, κάθε ενδιαφερόμενο να αποστείλει προσφορά για την Παροχή Υπηρεσίας Καθαριότητας χώρων του Νοσοκομείου (CPV 9091000-9) με συνολική εκτιμώμενη αξία σύμβασης 37.200,00 € με ΦΠΑ 24%, με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, με δυνατότητα παράτασης για άλλους τρεις (3) μήνες.  
Κριτήριο σύναψης της σύμβασης, είναι η χαμηλότερη προσφορά σύμφωνα με το άρθρο 51 του Ν. 4825/2021.

Οι φάκελοι των προσφορών υποβάλλονται καθημερινά από τις 8:00 π.μ. έως τις 14:00 μ.μ. στο πρωτόκολλο του Νοσοκομείου Πτολεμαΐδας, θέση Κουρί Πτολεμαΐδας, ΤΚ.50200, όπου θα παραλαμβάνονται και θα αποδίδονται στο Γραφείο Προμηθειών.

Οι προσφορές υποβάλλονται είτε

(α) με κατάθεσή τους στο πρωτόκολλο του Νοσοκομείου Πτολεμαΐδας, είτε

(β) με ταχυδρομική αποστολή μέσω συστημένης επιστολής ή με courier προς την Αναθέτουσα Αρχή του Νοσοκομείου Πτολεμαΐδας.

Η καταληκτική ημερομηνία παραλαβής των προσφορών είναι η 14/9/2021 ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00.

Παρακαλούμε, όπως αποστείλετε τον φάκελο της προσφοράς, ο οποίος θα συμπεριλαμβάνει τα ακόλουθα:

1. **Απόσπασμα προσωποποιημένης πληροφόρησης της επιχείρησης**, από το Taxisnet στο οποίο θα αναφέρονται οι ενεργοί Κωδικοί Αριθμοί δραστηριότητας σχετικοί με την υπό ανάθεση υπηρεσία.
  2. **Υπεύθυνη δήλωση**, για τη μη συνδρομή των λόγων αποκλεισμού της παρ. 1 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016.
  3. **Υπεύθυνη Δήλωση**, στην οποία θα δηλώνει ότι αποδέχεται να εκτελέσει τη σύμβαση σύμφωνα με τους όρους του Παραρτήματος Ι.
  4. **Πιστοποιητικό, ISO 9001** για την διασφάλιση της ποιότητας και ISO 18000 για την ασφάλεια & υγιεινή των εργαζομένων.
  5. **Οικονομική προσφορά**, (με υπογραφή και σφραγίδα του νόμιμου εκπροσώπου) σύμφωνα με τον πίνακα του Παραρτήματος ΙΙ.
- Η οικονομική προσφορά επιπλέον θα πρέπει να αναφέρει, σύμφωνα με το άρθρο 68 του Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115/15-7-2010 τ. Α') όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν.4144/2013 άρθρο 22 , τα εξής :
- α) Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο.
  - β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας.
  - γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι.
  - δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων.
  - ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά.
  - στ) Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο.

**Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ**

**ΣΤΑΥΡΟΣ ΠΑΠΑΣΩΤΗΡΙΟΥ**

## ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ –ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού του Νοσοκομείου Πτολεμαΐδας είναι 8008 τ.μ .

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΤΟΩΡΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑ ΒΑΡΔΙΑ (ΔΕΥΤΕΡΑ-ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ)				
ΟΛΑ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	ΠΡΩΙ	ΑΠΟΓΕΥΜΑ	ΝΥΧΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ
ΣΥΝΟΛΟ	24	8	8	40 ΕΡΓΑΤΟΩΡΕΣ

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΤΟΩΡΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑ ΒΑΡΔΙΑ (ΣΑΒΒΑΤΟΚΥΡΙΑΚΑ-ΑΡΓΙΕΣ)				
ΟΛΑ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	ΠΡΩΙ	ΑΠΟΓΕΥΜΑ	ΝΥΧΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ
ΣΥΝΟΛΟ	8	8	-	16 ΕΡΓΑΤΟΩΡΕΣ

Σύμφωνα με το Ν.4820/2021 (άρθρο 207, περ.α) , το προσωπικό που θα απασχοληθεί στο πλαίσιο εκτέλεσης της σύμβασης καθώς και ο νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρείας οφείλει να προσκομίσει βεβαίωση εμβολιασμού ή πιστοποιητικό ανάρρωσης (νόσησης) .

Ο Ανάδοχος υποχρεούται:

Να αναλάβει την καθαριότητα και την απολύμανση των κτιριακών εγκαταστάσεων και των εν γένει χώρων του Νοσοκομείου ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ καθ' όλο το 24ωρο και για όλες τις ημέρες του χρόνου, σε όλα τα στάδια της παροχής υπηρεσιών ο ανάδοχος υποχρεούται να τηρεί τη νομοθεσία, τις κείμενες υγειονομικές και αστυκτηνιατρικές διατάξεις, τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του κάθε Νοσοκομείου και τις διαδικασίες που τηρούνται σε αυτό.

#### ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ:

1) Μαζί με την προσφορά του να υποβάλλει πρόγραμμα εργασίας και καθαρισμού για το σωστό και επαρκή, καθημερινό καθαρισμό των χώρων του Νοσοκομείου ,όλες τις ημέρες της εβδομάδας, όλες τις ημέρες του έτους, συμπεριλαμβανομένων Σαββάτων-Κυριακών και Αργιών. Το τελικό πρόγραμμα θα καθορισθεί πριν την ανάληψη της εργασίας από τον Ανάδοχο σε συνεργασία με το Νοσοκομείο και σύμφωνα με τις ανάγκες του.

2) Να καθαρίζει με επιμέλεια και προσοχή τους χώρους που καθορίζονται στον επισυναπτόμενο πίνακα, διατηρούμενου του δικαιώματος του Νοσοκομείου να αλλάξει κάποιο χώρο με χώρο ιδίου εμβαδού περίπου, διαθέτοντας το συνεργείο του καθημερινά με ομοιόμορφη καθαρή ενδυμασία, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και να είναι υπεύθυνος έναντι του Νοσοκομείου για την εξασφάλιση της καθαριότητας των παραπάνω χώρων για όλη τη διάρκεια της σύμβασης.

3) Να τηρεί όλους τους σχετικούς νόμους με την εργασία, τις αμοιβές, ωράριο εργασίας, κοινωνικές παροχές, αποζημιώσεις, φόρους, υγεία-ασφάλεια εργατών κλπ. και θα ευθύνεται έναντι των Ελληνικών Αρχών για την τήρηση κάθε υποχρέωσης που προκύπτει απ' αυτές.

4) Να εκπληρώνει όλες του τις υποχρεώσεις απέναντι στο Δημόσιο, στους ασφαλιστικούς φορείς και σε κάθε τρίτο.

5) Να αποκαθιστά κάθε είδους ζημιά, κλοπή και βλάβη που θα προκληθεί στο προσωπικό ή στις κτιριακές ή άλλες εγκαταστάσεις του Νοσοκομείου ή σε οποιονδήποτε τρίτο, εφόσον αυτή οφείλεται σε υπαιτιότητα του προσωπικού του ή των εργασιών του.

6) Να χρησιμοποιεί προσωπικό αποδεκτό στο Νοσοκομείο, ειδικευμένο, υγιές άριστο στο είδος του, άψογο από πλευράς εργατικότητας, συνέπειας, ήθους, συμπεριφοράς απέναντι στους τρίτους και στο προσωπικό του Νοσοκομείου. Επίσης το προσωπικό θα πρέπει να γνωρίζει άψογα την Ελληνική γλώσσα ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη δυνατή επικοινωνία με το προσωπικό του Νοσοκομείου και τρίτους. Αλλοδαποί μπορούν να εργάζονται μόνο εφόσον έχουν τα απαραίτητα έγγραφα παραμονής και εργασίας στην Ελλάδα.

7) Να αποκαθιστά αμέσως κάθε έλλειψη ή παράλειψη ή πλημμελή εργασία που θα παρατηρείται και θα γνωστοποιείται σ' αυτόν από τα αρμόδια όργανα του Νοσοκομείου.

8) Να τηρεί τις κείμενες διατάξεις σχετικά με την ασφάλεια των εργαζομένων και να είναι αποκλειστικός και μόνος υπεύθυνος ποινικά και αστικά για κάθε ατύχημα που τυχόν θα προέκυπτε στο προσωπικό του.

9) Να χρησιμοποιεί αποκλειστικά το εργατικό προσωπικό του, που είναι ασφαλισμένο από αυτόν στο αρμόδιο ασφαλιστικό ταμείο ή οργανισμό. Το Νοσοκομείο διατηρεί το δικαίωμα να απαγορεύει σε εργαζόμενο του Αναδόχου να εργαστεί, αν δεν αποδείξει ο Ανάδοχος ότι είναι ασφαλισμένος, υποχρεούμενου του Αναδόχου να εφοδιάζει το Νοσοκομείο με τα σχετικά επίσημα έγγραφα.

10) Να ορίσει ένα από τα μέλη του προσωπικού που θα απασχολεί στο Νοσοκομείο, ως υπεύθυνο επιστασίας του έργου. Ο υπεύθυνος επιστασίας του αναδόχου έχει την κύρια ευθύνη για τον συνεχή έλεγχο των ανατιθέμενων χώρων του Νοσοκομείου και τη μόνιμη διασφάλιση του επιπέδου καθαριότητας αυτών, ειδικά κατά τις πρωινές ώρες αιχμής της λειτουργίας του Νοσοκομείου.

11) Να παρέχει στο προσωπικό τις νόμιμες άδειες, αναπαύσεις και να καλύπτει τα κενά από ασθένειες ή αδικαιολόγητες απουσίες για την εκπλήρωση των αναλαμβανόμενων με την παρούσα υποχρεώσεων του έναντι του Νοσοκομείου.

12) Να συνεργάζεται και να συμμορφώνεται με τις οδηγίες του Προϊστάμενου Επιστασίας του Νοσοκομείου καθώς και της συσταθείσας τριμελούς επιτροπής εποπτείας καθαρισμού του Νοσοκομείου, σε κάθε θέμα που έχει σχέση με τις εκτελούμενες εργασίες, οι οποίοι είναι και αρμόδιοι για την επίβλεψη και διαπίστωση της εκτέλεσης των σχετικών εργασιών.

13) Να διαθέτει το απαραίτητο προσωπικό ασφαλείας, ώστε να καλύπτονται κενά από άδειες, ρεπό, ασθένειες και κάθε είδους απουσίες του τακτικού προσωπικού (π.χ. απεργίες) με σκοπό τον επαρκή καθαρισμό των χώρων όλο το εικοσιτετράωρο.

14) Ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να φροντίζει ώστε όλοι οι υπάλληλοι που απασχολεί να διαθέτουν βιβλιάριο υγείας καθώς και να εμβολιάζονται αμέσως μετά την πρόσληψή τους για τον ιό της Ηπατίτιδας Β. Το Νοσοκομείο έχει το δικαίωμα απομάκρυνσης των ατόμων που δε θα πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις σε διάστημα 3 μηνών από την πρόσληψή τους. Εφόσον ο εργοδότης επιθυμεί, ορίζει γιατρό που θα εξετάζει τους υπαλλήλους του αναδόχου.

15) Ο ανάδοχος φροντίζει ώστε οι υπάλληλοί του να μην φέρνουν στη δουλειά ξένα άτομα ή συγγενικά του τα οποία τους καθυστερούν στην εργασία τους.

16) Ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να χρησιμοποιεί προσωπικό που έχει πείρα στο αντικείμενο και να μπορεί να εγγυηθεί ότι δεν θα υπάρξει κανένα κώλυμα κατά τη διάρκεια των εργασιών του Νοσοκομείου. Οι υπάλληλοί του δεν επιτρέπεται να βλέπουν έγγραφα ή φακέλους του Νοσοκομείου. Ο ανάδοχος φροντίζει ώστε οι υπάλληλοί του να μην ανακοινώνουν σε κανέναν πράγματα που τους έγιναν γνωστά λόγω της εργασίας τους (ιατρικό απόρρητο κλπ.) Αυτή η υποχρέωση εξακολουθεί να υπάρχει ακόμη και μετά το πέρας της συμβάσεως.

17) Οι υπάλληλοι του αναδόχου δεν μπορούν να μιλούν με ασθενείς για την ασθένειά τους και την αγωγή που τους χορηγείται για τη θεραπεία τους. Επίσης δεν τους επιτρέπεται να κριτικάρουν τις δραστηριότητες των γιατρών και του βοηθητικού και νοσηλευτικού προσωπικού. Ακόμη δεν μπορούν να δίνουν συμβουλές για θεραπείες στους ασθενείς. Είναι απαγορευμένη η συναναστροφή με τους ασθενείς, όπως και η προμήθεια φαγητών, ποτών, τσιγάρων, φαρμάκων κλπ.

18) Να παρέχει τις στολές του προσωπικού που απασχολεί, οι οποίες πρέπει να είναι πάντα καθαρές και ευπρεπείς.

19) Η κατανομή των εργατωρών ανά τμήμα στο Νοσοκομείο θα γίνεται σε συνεννόηση με τα αρμόδια όργανα σύμφωνα με τις ανάγκες που προκύπτουν. Το Νοσοκομείο θα μπορεί να ζητήσει μέρος των εργατωρών να χρησιμοποιηθούν για εργασίες μεταφοράς υλικών (εντός των χώρων των Νοσοκομείων), καθαρισμού – καλλωπισμού εξωτερικών χώρων κλπ.

20) 23) Ως ολοκλήρωση του καθαρισμού θεωρείται και η αποκομιδή των απορριμμάτων που θα γίνεται σύμφωνα με τις συστάσεις της Επιτροπής Νοσοκομειακών Λοιμώξεων (Ε.Ν.Λ.) του νοσοκομείου.

21) Ο ανάδοχος δεν επιβαρύνεται με δαπάνες ύδρευσης, παροχής ηλεκτρικού ρεύματος, θέρμανσης, κλιματισμού και καυσίμων, τα οποία βαρύνουν το Νοσοκομείο, με την προϋπόθεση της εύλογης χρήσης και κατανάλωσης από τον ανάδοχο.

22) Απαγορεύεται στον ανάδοχο να διακόψει για οιοδήποτε λόγο την παροχή των υπηρεσιών του. Για το λόγο αυτό ο ανάδοχος δηλώνει στην προσφορά του ότι αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει τις υπηρεσίες του συνεχώς, συμπεριλαμβανομένης και της περίπτωσης απεργίας προσωπικού.

23) Ο ανάδοχος είναι υπεύθυνος για την αποκατάσταση οποιασδήποτε ζημιάς ή βλάβης που θα προκληθεί στο προσωπικό και στις εγκαταστάσεις του νοσοκομείου.

24) Ο ανάδοχος υποχρεούται να αντικαθιστά αμέσως κάθε έλλειψη και παράλειψη ή πλημμελή εργασία που θα παρατηρείται και γνωστοποιείται σ' αυτόν από τους υπεύθυνους του νοσοκομείου και την Ε.Ν.Λ.

- 25) Ο ανάδοχος πρέπει να φροντίζει για την έγκαιρη ανάληψη υπηρεσίας από τους υπαλλήλους του και για την αποχώρησή τους από το Νοσοκομείο, μετά το τέλος της εργασίας τους.
- 26) Ο ανάδοχος είναι υπεύθυνος για την παροχή υπηρεσιών, λαμβάνοντας υπόψη τις αυξημένες απαιτήσεις που συνεπάγεται η παροχή υπηρεσιών στο χώρο ενός Νοσηλευτικού Ιδρύματος.
- 27) Πριν την ανάληψη της εργασίας ο ανάδοχος καταρτίζει με τις σχετικές οδηγίες του Νοσοκομείου πρόγραμμα για την καθαριότητα και την απολύμανση των χώρων. Επιπλέον μέτρα απολύμανσης μπορούν να ζητηθούν από τον εργοδότη.
- 28) Με την έναρξη των εργασιών θα αναρτηθεί το πρόγραμμα των απασχολούμενων στην καθαριότητα σε εμφανές σημείο του Νοσοκομείου του οποίου θα τους υποδειχθεί.
- 29) Επιπλέον ο ανάδοχος θα καταθέσει στο Νοσοκομείο αντίγραφο του θεωρημένου από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης (Σ.ΕΠ.Ε.) προγράμματος εργασίας των απασχολούμενων του με τη δέσμευση ότι σε κάθε τροποποίηση του θα προσκομίζει το ισχύον.
- 30) Με την έκδοση του τιμολογίου παροχής υπηρεσιών θα προσκομίζουν αντίγραφο της Α.Π.Δ. του ΙΚΑ που αφορά τους απασχολούμενους στο Νοσοκομείο υπαλλήλους.
- 31) Σύμφωνα με το Ν.4144/2013 άρθρο 22 παρ.2 για το χρονικό διάστημα που δεν καλύπτεται από το «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή/και Φύλαξης» οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης προσκομίζουν υποχρεωτικά ένορκη βεβαίωση του νομίμου εκπροσώπου αυτών ενώπιον συμβολαιογράφου, περί μη επιβολής σε βάρος τους πράξης επιβολής προστίμου για παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας»

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

Η οικονομική προσφορά θα περιλαμβάνει τα εξής :

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΤΟΙΧΕΙΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΚΑΤΑ ΑΤΟΜΟ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΣΥΝΟΛΙΚΗ	ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ 3(ΤΡΕΙΣ) ΜΗΝΕΣ ΜΗΝΙΑΙΑ *3 ΜΗΝΕΣ
1	Μικτές αποδοχές προσωπικού (καθαριστές – στριες και επόπτες ) με πλήρη απασχόληση				
2	Εισφορές ΙΚΑ εργοδότη				
3	Κόστος επιδόματος αδειας ( περιλαμβανομένων και εισφορών ΙΚΑ του εργοδότη )				
4	Κόστος δώρων Πάσχα – Χριστουγέννων (περιλαμβανομένων και εισφορών ΙΚΑ του εργοδότη )				
5	Επιπλέον κόστος Κυριακών – Αργιών ( περιλαμβανομένων και εισφορών ΙΚΑ του εργοδότη ) θωρης απασχόλησης				
6	Επιπλέον κόστος νυχτερινών ( περιλαμβανομένων και εισφορών ΙΚΑ του εργοδότη ) θωρης απασχόλησης				
7	Κόστος αντικαταστατών εργαζομένων σε κανονική άδεια				
8	Κόστος διοικητικής υποστήριξης , εγγυητικών επιστολών , ασφάλειας και υγιεινής ( ΜΑΠ) , λοιπά έξοδα				
9	Λοιπά έξοδα ( να αναφερθούν αναλυτικά και να τεκμηριωθούν κατά κρίση κάθε υποψηφίου αναδόχου )				

10	Εργολαβικό κέρδος		
		ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΥΨΟΣ ΝΟΜΙΜΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΥΨΟΣ ΝΟΜΙΜΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ 3 ( ΤΡΕΙΣ ) ΜΗΝΕΣ
11	Νόμιμες κρατήσεις επί της αξίας τιμολογίου		
		ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΤΜΗΜΑ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΥΨΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΓΙΑ 3 ( ΤΡΕΙΣ ) ΜΗΝΕΣ
12	Σύνολα καθαρών αξιών ( άνευ Φ.Π.Α )		
13	Σύνολα αξιών ( με Φ.Π.Α )		